

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

**УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ПО ОБРАЗОВАНИЮ В ОБЛАСТИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА**

УТВЕРЖДАЮ

Первый заместитель Министра образования
Республики Беларусь

_____ И. А. Старовойтова

«__» _____ 20 ____ г.

Регистрационный № ТД _____ / тип.

ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

**Типовая учебная программа по учебной дисциплине для специальности
1-74 01 01 Экономика и организация производства в отраслях
агропромышленного комплекса**

СОГЛАСОВАНО

Начальник Главного управления
образования, науки и кадров
Министерства сельского хозяйства
и продовольствия
Республики Беларусь

_____ В. А. Самсонович

«__» _____ 20 ____ г.

Начальник Главного управления
экономики Министерства сельского
хозяйства и продовольствия
Республики Беларусь

_____ И. В. Полещук

«__» _____ 20 ____ г.

Председатель Учебно-методического
объединения по образованию в
области сельского хозяйства

_____ П. А. Саскевич

«__» _____ 20 ____ г.

СОГЛАСОВАНО

Начальник Главного управления
профессионального образования
Министерства образования Респу-
блики Беларусь

_____ С. А. Касперович

«__» _____ 20 ____ г.

Проректор по научно-
методической работе
Государственного учреждения
образования «Республиканский
институт высшей школы»

_____ И. В. Титович

«__» _____ 20 ____ г.

Эксперт-нормоконтролер

Минск 20

СОСТАВИТЕЛИ:

О. М. Недюхина, заведующий кафедрой управления учреждения образования «Белорусская государственная орденов Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени сельскохозяйственная академия», кандидат экономических наук, доцент;

А. М. Артеменко, доцент кафедры управления учреждения образования «Белорусская государственная орденов Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени сельскохозяйственная академия», кандидат экономических наук, доцент;

О. П. Кольчевская, доцент кафедры управления учреждения образования «Белорусская государственная орденов Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени сельскохозяйственная академия», кандидат экономических наук, доцент.

РЕЦЕНЗЕНТЫ:

Кафедра экономики и организации предприятий АПК учреждения образования «Белорусский государственный аграрный технический университет» (протокол № 10 от 04.01.2018 г.);

А. В. Грибов, декан экономического факультета учреждения образования «Гродненский государственный аграрный университет», кандидат экономических наук, доцент.

О.А. Пашкевич, заведующий сектором рынка труда Республиканского научного унитарного предприятия «Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси», кандидат экономических наук, доцент.

РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ В КАЧЕСТВЕ ТИПОВОЙ:

Кафедрой управления учреждения образования «Белорусская государственная орденов Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени сельскохозяйственная академия» (протокол № 8 от 06.04.2018 г.);

Методической комиссией экономического факультета учреждения образования «Белорусская государственная орденов Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени сельскохозяйственная академия» (протокол № 8 от 22.04.2018 г.);

Научно-методическим советом учреждения образования «Белорусская государственная орденов Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени сельскохозяйственная академия» (протокол № 10 от 28.06.2018 г.);

Секцией по аграрной экономике Учебно-методического объединения по образованию в области сельского хозяйства (протокол № от .2018 г.)

Ответственный за редакцию: Т. И. Скикевич

Ответственные за выпуск:

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

1.1 Актуальность изучения учебной дисциплины

Ориентация предприятий на максимизацию дохода может быть обеспечена, главным образом, за счет роста производительности живого труда, а это, в свою очередь, предъявляет более высокие требования к организации труда, его нормированию и оплате. Высокий технический и технологический уровень современного производства, обусловленный широким спектром информационных потоков, также требует эффективной организации трудового процесса, в центре которого стоит человек. Сочетание рыночного и социального принципов развития экономики должно проявляться в организации нормирования труда посредством установления таких норм, которые бы, с одной стороны, позволяли максимально эффективно задействовать живой труд в производственном процессе, а с другой – не превращали бы труд в изнурительный процесс, оказывающий негативные последствия в процессе восстановления работоспособности человека. Организация и нормирование труда должны рассматриваться в непосредственной связи с его оплатой. Только через эффективную систему материальных стимулов можно реализовать заинтересованность работников в высокопроизводительном труде, обеспечить оптимальное сочетание их интересов и интересов собственника.

В связи с этим значительно возрастают требования к уровню экономической подготовки специалистов для сельского хозяйства. Для успешной работы в этих условиях необходимо глубокое изучение курса «Организация, нормирование и оплата труда». Уровень знаний в этой области в значительной степени определяет профессиональную компетентность руководителей и специалистов отрасли, их способность осуществлять производственную деятельность.

1.2 Цели и задачи учебной дисциплины

Основной целью учебной дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда» является освоение будущими экономистами механизма организации, нормирования и оплаты труда, позволяющего формировать профессиональные знания, умения и компетенции в данной сфере для успешного применения их в практической деятельности предприятий.

Основные задачи учебной дисциплины:

- изучить теоретические основы организации, нормирования и оплаты труда;
- изучить основные направления организации труда в сельскохозяйственных предприятиях;
- получить знания по основным видам и формам разделения и кооперации труда;
- изучить основные формы организации труда в сельском хозяйстве, режимы труда и отдыха;
- освоить методику организации и обслуживания рабочих мест;
- освоить методы и приемы нормирования труда;
- изучить классификацию норм труда;
- освоить методику нормирования различных видов работ на сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятиях агропромышленного комплекса;

- получить знания по сущности и назначению основных элементов тарифной системы Республики Беларусь;
- изучить прогрессивные формы и системы оплаты труда;
- овладеть методикой проведения расчетов по оплате труда.

1.3 Место учебной дисциплины в системе подготовки специалиста. Связи с другими учебными дисциплинами

Учебная дисциплина «Организация, нормирование и оплата труда» относится к дисциплинам государственного компонента, специальных дисциплин, формирует у студентов знания в области закономерностей оптимального и планомерного функционирования живого труда работников сельскохозяйственного производства с учетом достижений науки и передового опыта в условиях рыночной экономики.

Типовая учебная программа разработана на основе требований к формированию компетенций, сформулированных в образовательном стандарте высшего образования первой ступени по специальности 1 - 74 01 01 «Экономика и организация производства в отраслях агропромышленного комплекса» (ОСВО-1-74 01 01-2013).

Освоение учебной дисциплины базируется на компетенциях, приобретенных ранее студентами при изучении дисциплин: «Экономическая теория», «Макроэкономика», «Микроэкономика», «Менеджмент», «Экономика организаций (предприятий) агропромышленного комплекса», «Планирование в организации (предприятии)».

1.4 Требования к освоению учебной дисциплины в соответствии с образовательным стандартом

В результате изучения учебной дисциплины студент должен закрепить и развить следующие академические (АК), социально-личностные (СЛК) и профессиональные (ПК) компетенции:

АК-1. Уметь применять базовые научно-теоретические знания для решения теоретических и практических задач.

АК-2. Владеть системным и сравнительным анализом.

АК-4. Уметь работать самостоятельно.

АК-5. Быть способным порождать новые идеи (обладать креативностью).

СЛК-6. Уметь работать в команде.

ПК-1. Руководить экономическими службами и подразделениями организаций разных форм собственности, органов государственного управления.

ПК-3. Организовывать творческие коллективы для решения социально-экономических задач и руководить ими.

ПК-17. Участвовать в разработке производственных и технологических процессов.

ПК-27. Обосновывать мероприятия по внедрению передовых методов хозяйствования, методов и приемов труда, улучшению организации и обслуживания рабочих мест, созданию благоприятных условий труда.

ПК-33. Работать с научной, технической и патентной литературой.

В результате изучения учебной дисциплины студент должен **знать:**

- основные принципы организации и нормирования труда;
- принципы разделения и кооперации труда, создания первичных трудовых коллективов;
- методику аттестации рабочих мест (в том числе по условиям труда);
- основы анализа существующей организации трудовых процессов;
- приемы разработки режимов труда и отдыха;
- методику нормирования труда различных категорий работников, правила использования нормативных материалов;
- нормативные акты по государственному регулированию трудовой сферы;

уметь:

- определять нормативную численность работников в первичных трудовых коллективах;
- рационально организовывать рабочие места;
- определять фонд рабочего времени различных категорий работников;
- выявлять резервы экономии рабочего времени в процессе выполнения различных видов работ;
- конструировать рациональный трудовой процесс;
- рассчитывать технически обоснованные нормы труда, нормированные задания;

владеть:

- навыками организации труда, его нормирования, тарификации, мотивации и стимулирования;
- внедрять на предприятиях АПК прогрессивные формы организации труда с целью повышения его производительности;
- выявлять резервы экономии материальных и трудовых ресурсов при выполнении различных рабочих процессов.

1.5 Общее количество часов и количество аудиторных часов, отводимое на изучение учебной дисциплины

На изучение учебной дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда» для специальности 1-74 01 01 «Экономика и организация производства в отраслях агропромышленного комплекса» отводится всего 176 часов, из них аудиторных – 108 часов, в том числе лекций – 54 часа и практических занятий – 54 часа. Форма контроля знаний – экзамен.

2. ПРИМЕРНЫЙ ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование разделов	Примерное количество ча- сов		
		Ауди- торные заня- тия	В том числе	
			лекции	практи- ческие занятия
1. Основы организации труда				
1.1	Понятие, сущность и основные направления организации труда	2	2	-
1.2	Разделение и кооперация труда	4	2	2
1.3	Формы организации трудовых коллективов	6	2	4
1.4	Условия труда. Режимы труда и отдыха	6	4	2
1.5	Организация и обслуживание рабочих мест	4	2	2
1.6	Организация трудовых процессов	4	2	2
1.7	Организация основных трудовых процессов в растениевод- стве и животноводстве	4	2	2
2. Нормирование труда				
2.1	Общие вопросы нормирования труда в сельском хозяйстве	4	2	2
2.2	Способы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени	4	2	2
2.3	Нормирование труда на механизированных полевых рабо- тах	6	2	4
2.4	Нормирование труда в животноводстве	6	2	4
2.5	Нормирование труда на работах по обслуживанию стацио- нарных машин и на ручных работах	6	2	4
2.6	Нормирование труда на транспортных и ремонтных рабо- тах	6	2	4
2.7	Нормирование труда на перерабатывающих предприятиях	4	2	2
3. Оплата труда				
3.1	Общие вопросы организации оплаты труда в сельском хо- зяйстве	4	4	-
3.2	Формы и системы оплаты труда	6	4	2
3.3	Место тарифной системы в организации оплаты труда	4	4	-
3.4	Оплата труда в растениеводстве	8	4	4
3.5	Оплата труда в животноводстве	8	4	4
3.6	Оплата труда работников инфраструктурных подразделе- ний сельскохозяйственных организаций	6	2	4
3.7	Оплата труда руководителей и специалистов	6	2	4
Всего		108	54	54

3. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА

РАЗДЕЛ 1. ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

1.1 ПОНЯТИЕ, СУЩНОСТЬ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

Труд как социально-экономическая категория. Содержание и сущность экономической категории «труд». Основные критерии трудовой деятельности. Цели трудовой деятельности. Компоненты системы труда: предметы труда, средства труда, люди как субъекты труда. Условия труда. Понятие и содержание организации труда. Принципы организации труда. Экономические, психофизиологические и социальные задачи организации труда. Основные направления организации труда, их содержание, социально-экономическая эффективность. Взаимосвязь организации труда и производства.

Роль труда в развитии человеческого общества. Содержание и характер труда. Труд как процесс и как экономический ресурс. Факторы, влияющие на эффективность труда. Изменение содержания труда под влиянием научно-технического прогресса. Общественные формы труда. Производственно-технические и социально-экономические особенности сельскохозяйственного труда.

Теории организации труда. Сущность научной организации труда. История развития научной организации труда. Принципы научной организации труда. Элементы научной организации труда.

Характеристика рынка труда. Рынок труда как экономическая категория и как форма существования товарного производства. Система отношений между работником и нанимателем. Конъюнктура рынка труда как соотношение спроса и предложения. Цена рабочей силы. Занятость населения. Количественный и качественный аспекты занятости. Сущность и виды безработицы.

1.2 РАЗДЕЛЕНИЕ И КОПЕРАЦИЯ ТРУДА

Сущность разделения труда, его виды и границы. Общее, частное, единичное разделение труда. Разграничение видов деятельности по отраслям. Формы разделения труда. Особенности разделения труда в сельском хозяйстве. Причины углубления разделения труда. Технологические, психологические, социальные и экономические границы разделения труда.

Разделение и кооперация управленческого труда. Функциональное, профессионально-квалификационное, технологическое разделение труда. Особенности кооперации управленческого труда.

Сущность и формы кооперации труда. Простая и сложная формы кооперации труда. Классификация форм кооперации труда по территориальному признаку. Особенности форм кооперации труда на предприятиях агропромышленного комплекса.

Направления совершенствования разделения и кооперации труда. Совмещение профессий, должностей, функций. Расширение зон обслуживания.

1.3 ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

Понятие трудового коллектива и принципы его организации. Уровни трудовых коллективов в иерархии организации. Размер трудового коллектива.

Формы организации трудовых коллективов в агропромышленном комплексе. Постоянная производственная бригада, механизированный отряд, звено, комплекс, рабочая группа.

Характеристика, условия формирования и функционирования специализированных, комплексных, тракторно-полеводческих, тракторных, тракторно-транспортных бригад и коллективов высокопроизводительного (интенсивного) труда.

Методика определения рациональных размеров трудового коллектива.

Организационно-экономические основы формирования трудовых коллективов на подряде.

1.4 УСЛОВИЯ ТРУДА. РЕЖИМЫ ТРУДА И ОТДЫХА

Понятие условий труда. Классификация факторов, определяющих условия труда. Психофизиологические, санитарно-гигиенические и эстетические условия труда. Понятие темпа и ритма труда, их оптимальные границы. Рабочая поза. Монотонность труда и пути снижения ее вредных последствий. Нервно-психические нагрузки: показатели оценки, нормативы.

Оценка условий труда. Факторы, формирующие условия труда. Гигиенические нормативы. Вредные и тяжелые условия труда. Факторы производственной среды и их значения.

Аттестация рабочих мест по условиям труда. Сроки проведения аттестации. Формирование состава аттестационной комиссии. Алгоритм проведения аттестации рабочих мест. Спектр мероприятий, выполняемых аттестационной комиссией. Карта условий труда на рабочем месте. Балльная оценка условий труда. Компенсационные выплаты работникам, занятым в неблагоприятных условиях. Мероприятия по рационализации рабочих мест.

Режимы труда и отдыха. Временные характеристики режима труда и отдыха. Чередование времени труда и отдыха. Фазы динамики трудоспособности работника. Правила, лежащие в основе разработки режимов труда и отдыха. Понятие рабочего и вне рабочего времени. Годовой, месячный и недельный фонды рабочего времени. Продолжительность рабочего дня. Поденный и суммированный учет рабочего времени.

Работоспособность человека и ее динамика в течение рабочего дня, суток, недели. Методы сохранения работоспособности. Понятие режимов труда и отдыха. Внутрисменный, суточный, недельный, месячный и годовой режимы труда и отдыха. Графики режимов труда и отдыха в отраслях сельскохозяйственного производства. Распорядок рабочего дня. Особенности режимов труда и отдыха в период напряженных полевых работ.

Сущность и значение дисциплины труда. Принципы регулирования трудовых отношений. Правила внутреннего трудового распорядка. Технологическая дисциплина.

плина. Права, обязанности и ответственность работников и работодателя. Методы укрепления дисциплины труда. Создание организационных и экономических условий для высокопроизводительной работы; сознательное отношение к труду; убеждение и воспитание; поощрения за добросовестный труд; создание обстановки нетерпимости к нарушителям дисциплины. Методы поощрения дисциплинированных работников.

1.5 ОРГАНИЗАЦИЯ И ОБСЛУЖИВАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ

Рабочие места, их виды и требования к организации. Индивидуальные и групповые рабочие места, стационарные и передвижные рабочие места. Одностаночные и многостаночные рабочие места. Технические, организационные и экономические требования, предъявляемые к рабочему месту.

Специализация и оснащение рабочих мест. Создание благоприятных условий труда для работников. Уровень специализации рабочих мест. Комплекс оснащения рабочих мест. Предметы постоянного и временного пользования. Технологическая и организационная оснастка.

Обеспечение рабочего места необходимой документацией. Особенности организации рабочих мест в сельскохозяйственном производстве.

Планировка рабочих мест. Внешняя и внутренняя планировка. Характеристика рациональной планировки рабочего места и ее критерии.

Организация обслуживания рабочих мест. Функциональное разделение труда на предприятии. Функции обслуживания рабочих мест. Централизованная, децентрализованная, смешанная системы обслуживания рабочих мест. Принципы системы обслуживания рабочих мест.

1.6 ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДОВЫХ ПРОЦЕССОВ

Понятие производственного и трудового процесса, их взаимосвязь и классификация. Основной и вспомогательный производственный процесс. Технологическая и трудовая сторона производственного процесса. Содержание трудового процесса. Цель организации трудового процесса. Основные принципы рациональной организации трудовых процессов: пропорциональность, ритмичность, синхронность, непрерывность, специализации рабочих функций, минимальных перемещений и экономии движений, типизации трудовых процессов, оптимальной занятости исполнителя и оптимальной интенсивности труда, материальной заинтересованности.

Элементы трудового процесса. Производственная операция как элемент трудового процесса. Трудовые движения, трудовые действия, трудовые приемы.

Рационализация приемов и методов труда. Рациональная организация трудовых процессов. Основные требования к организации трудового процесса. Задачи рационализации трудовых процессов и механизм их достижения. Проектирование рациональных приемов и методов труда. Принципы проектирования трудового процесса. Показатели эффективности внедрения передовых приемов и методов труда.

1.7 ОРГАНИЗАЦИЯ ОСНОВНЫХ ТРУДОВЫХ ПРОЦЕССОВ В РАСТЕНИЕВОДСТВЕ И ЖИВОТНОВОДСТВЕ

Понятие механизированных полевых работ. Организация основных трудовых процессов на пахоте, посеве и посадке сельскохозяйственных культур, внесении органических и минеральных удобрений, уборке урожая.

Разработка и использование организационно-технологических карт в растениеводстве. Применение поточной технологии и групповой работы агрегатов. Организация посевных, уборочно-транспортных комплексов и отрядов на возделывании и уборке сельскохозяйственных культур.

Использование принципов рациональной организации труда при выполнении трудовых процессов. Организация трудовых процессов при обслуживании дойного стада, откорме КРС, свиноводстве, птицеводстве и т. д. Организация трудовых процессов на животноводческих комплексах, фермах промышленного типа.

Методы и приемы труда основных категорий работников, уровень технологичности выполнения работ. Устранение потерь продукции из-за нарушений технологии выполнения работ. Разработка и использование организационно-технологических карт в животноводстве. Технологические требования к выполняемым работам, основные выполняемые функции работников, способы содержания и обслуживания животных. Влияние технической оснащенности на организацию трудовых процессов в животноводстве.

РАЗДЕЛ 2. НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

2.1 ОБЩИЕ ВОПРОСЫ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

Понятие, роль, задачи и принципы нормирования труда. Объекты и функции нормирования труда. Эффективность нормирования труда. Нормы труда в системе управления производством. Классификация норм труда: нормы затрат и нормы результатов труда. Понятие нормативов, норм времени, обслуживания, численности, управления и выработки. Основная и установленная норма труда. Нормативные материалы для нормирования труда. Объекты и функции нормирования труда. Виды трудовых процессов как объектов нормирования труда.

Организация нормирования труда в сельском хозяйстве. Единые, типовые, местные и временные нормы труда. Порядок пересмотра и внедрения прогрессивных норм труда.

2.2 СПОСОБЫ ИЗУЧЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПРОЦЕССОВ И ЗАТРАТ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Рабочее время и его характеристики. Баланс и структура рабочего времени смены. Рабочее время как мера затрат живого труда. Структура нормы времени.

Методы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени. Метод непосредственных замеров: преимущества и недостатки. Метод моментных

наблюдений: преимущества и недостатки.

Способы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени: хронография (фотография) рабочего дня, хронометраж, фотохронометраж.

Способы ведения наблюдений: визуальный, с помощью приборов, автоматический, киносъемка, видеозапись, осцилографирование.

Методы нормирования труда. Суммарный метод. Микроэлементное нормирование. Аналитические методы нормирования труда.

Способы проведения наблюдений. Фотография рабочего времени. Индивидуальная фотография рабочего времени. Групповая фотография рабочего времени. Хронометражные наблюдения.

Классификация затрат времени смены. Фактический и рациональный баланс затрат рабочего времени.

Особенности учета рабочего времени в сельскохозяйственном производстве.

Организация нормирования труда на предприятии АПК и разработка норм затрат труда.

Оценка уровня интенсивности труда при нормировании и проблемы точности установления норм и нормативов труда.

2.3 НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА НА МЕХАНИЗИРОВАННЫХ ПОЛЕВЫХ РАБОТАХ

Понятие механизированных полевых работ. Виды механизированных полевых работ. Постоянные, дифференцированные факторы временного характера. Нормирование труда на механизированных полевых работах. Особенности нормирования механизированных полевых работ.

Методика нормирования труда на механизированных полевых работах. Расчет норм труда на основе материалов наблюдений. Установление норм труда по данным паспортизации полей и нормативам. Использование типовых норм выработки. Расчет комплексных норм. Определение норм расхода топлива.

Определение экономической эффективности внедрения прогрессивных норм труда.

Методика расчета норм труда.

2.4 НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА В ЖИВОТНОВОДСТВЕ

Нормообразующие факторы, их учет и особенности нормирования труда в животноводстве. Основные и вспомогательные процессы в животноводстве. Нормы труда, применяемые в животноводстве. Классификация затрат рабочего времени. Проектирование рационального баланса использования рабочего времени смены. Расчет норм труда на основе материалов наблюдений. Изучение условий производства и паспортизация животноводческих ферм. Установление норм труда по данным паспортизации ферм и сборникам типовых норм и нормативов.

Методы расчета норм обслуживания животных. Характеристика справочников типовых норм. Методы проведения наблюдений и обработки данных. Аналитически-исследовательский и аналитически-расчетный методы установления

норм. Разработка норм труда для работников животноводческих комплексов.

Годовые нормы производства продукции животноводства. Определение экономической эффективности внедрения прогрессивных норм труда.

2.5 НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА НА РАБОТАХ ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ СТАЦИОНАРНЫХ МАШИН И НА РУЧНЫХ РАБОТАХ

Особенности организации и нормирования труда на работах по обслуживанию стационарных машин. Основные нормообразующие факторы: технологические, технические, организационные, агробиологические и социально-экономические. Организация изучения процессов труда и техника наблюдений. Анализ результатов наблюдений и проектирование рационального использования сменного времени. Расчет норм труда и численности работников для обслуживания стационарных машин. Расчет нормативов и норм выработки на обслуживании стационарных машин. Использование типовых норм выработки.

Классификация и виды ручных работ в сельском хозяйстве. Основные нормообразующие факторы и особенности нормирования труда на ручных работах. Расчет норм труда при индивидуальном и групповом выполнении ручных работ.

2.6 НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА НА ТРАНСПОРТНЫХ И РЕМОНТНЫХ РАБОТАХ

Основные нормообразующие факторы и особенности нормирования труда на транспортных работах. Классификация транспортных средств и грузов в целях нормирования. Характеристика дорожных условий и типов дорог. Характеристика основных нормообразующих факторов на транспортных работах. Факторы, влияющие на время погрузки-разгрузки, транспортировки грузов, холостого пробега агрегата. Расчет нормативов и норм выработки на транспортных работах.

Расчет нормы выработки на механизированных погрузочных работах. Циклы работы погрузчика. Нормативы технической производительности. Расчет норм расхода топлива. Использование типовых сборников норм.

Нормирование труда на работах по ремонту сельскохозяйственной техники. Виды ремонтных работ и особенности их нормирования. Способы изучения ремонтных процессов и классификация затрат рабочего времени. Задачи и методы нормирования труда на ремонтных работах.

Расчет норм времени на ремонт и техническое обслуживание.

Порядок установления норм труда по материалам наблюдений и нормативам.

Основные нормообразующие факторы и особенности нормирования труда на ремонтных работах.

2.7 НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА НА ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

Методы нормирования труда на перерабатывающих предприятиях АПК. Характеристика типов производства: мелкосерийное, крупносерийное, массовое.

Нормирование труда основных рабочих. Нормирование основного и вспомогательного времени. Виды норм труда. Методики расчета норм труда основных рабочих. Нормирование труда вспомогательных рабочих. Особенности нормирования труда вспомогательных рабочих. Зависимость труда вспомогательных рабочих от основных. Методики расчета норм труда вспомогательных рабочих.

Организация нормирования в условиях бригадной организации труда. Коллективный трудовой процесс как объект нормирования труда. Рационализация и разделение труда в рамках бригады. Методики расчета норм в условиях бригадной организации труда.

РАЗДЕЛ 3. ОПЛАТА ТРУДА

3.1 ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОПЛАТЫ ТРУДА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

Мотивация труда, ее виды, элементы, принципы. Модели мотивации труда. Внешние и внутренние факторы мотивации. Зарубежный опыт мотивации труда. Современные теории мотивации. Понятие и сущность стимулирования труда.

Понятие минимального потребительского бюджета, его значение. Минимальный потребительский бюджет как объективная основа минимальной заработной платы. Понятие минимальной заработной платы и ее значение. Заработная плата и ее функции: воспроизводственная, компенсирующая, стимулирующая. Основные принципы оплаты труда.

Теоретические основы организации оплаты труда в сельском хозяйстве. Связь оплаты труда с конечными результатами труда и производства. Этапы развития организации оплаты труда в сельском хозяйстве. Формирование фонда оплаты труда в сельскохозяйственных предприятиях. Оплата труда и качество продукции. Организация оплаты труда в условиях рыночной экономики.

Современные подходы к стимулированию труда. Механизм взаимосвязи систем стимулирования труда с конечными результатами.

Регулирование оплаты труда в сельском хозяйстве. Факторы, влияющие на уровень заработной платы. Правовое регулирование трудового вознаграждения. Инструменты государственного регулирования оплаты труда. Либерализация заработной платы. Внутренние нормативно-правовые акты, регулирующие организацию заработной платы. Тенденции развития оплаты труда и ее уровень в сельском хозяйстве.

3.2 ФОРМЫ И СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

Формы оплаты труда, понятие и их характеристика. Понятие системы оплаты труда. Основная и дополнительная оплата труда. Премирование как форма материального стимулирования. Социально-бытовые льготы. Стимулирование профессионального мастерства, повышение квалификации, стаж работы.

Сущность и характеристика основных систем оплаты труда, применяемых в сельском хозяйстве: простая, повременная, повременно-премиальная, простая

сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, косвенная сдельная, аккордно-премиальная, прогрессивно-возрастающие расценки за продукцию, оплата труда от валового дохода.

Нетарифные системы оплаты труда. Натуральная оплата труда. Система оплаты труда с использованием балльных оценок трудового вклада. Коллективно долевая система оплаты труда, контрактная система оплаты труда.

Структура фонда оплаты труда в сельскохозяйственных организациях. Тарифная часть фонда оплаты труда и условия ее повышения. Соотношение элементов фонда оплаты труда. Виды и характеристика стимулирующих и компенсирующих выплат. Надтарифные условия труда. Экономическая сущность стимулирующих и компенсирующих выплат. Гарантированные и факультативные выплаты. Доплаты за отклоняющийся режим работы, порядок их начисления. Организация премирования работников. Цели премирования работников. Виды премий. Показатели премирования. Условия премирования. Механизм начисления и выплаты премий.

Положение об оплате труда в сельскохозяйственных предприятиях. Организация разработки положения по оплате труда. Нормативно-правовые акты, используемые при разработке положения по оплате труда. Структура положения по оплате труда. Условия и механизм пересмотра положения по оплате труда.

3.3 МЕСТО ТАРИФНОЙ СИСТЕМЫ В ОРГАНИЗАЦИИ ОПЛАТЫ ТРУДА

Сущность, функции и значение тарифной системы. Исторические этапы формирования тарифной системы. Основные элементы тарифной системы: единая тарифная сетка, тарифные коэффициенты, ставка первого разряда, тарифно-квалификационные и квалификационные справочники, тарифные ставки (оклады). Характеристика единой тарифной сетки работников.

Методика тарификации работ и исполнителей. Факторы дифференциации и регулирования тарифной части заработной платы. Распределение категорий и должностей работников по единой тарифной сетке работников. Тарификация с использованием единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей служащих. Диапазоны и уровни управления в единой тарифной сетке рабочих. Структура тарифно-квалификационной характеристики в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих.

Методические основы применения тарифной системы в организации. Особенности тарификации в сельском хозяйстве. Определение тарифных ставок (окладов). Порядок повышения тарифных ставок (окладов). Коэффициенты повышения по технологическим видам работ, производствам, видам экономической деятельности и отраслям.

3.4 ОПЛАТА ТРУДА В РАСТЕНИЕВОДСТВЕ

Особенности организации оплаты труда в растениеводстве. Использование тех-

нологических карт для расчета планового фонда оплаты труда по видам культур и срокам выполнения работ. Авансирование работников в течение года. Расчет оплаты труда за конечную продукцию. Порядок установления расценок (норматива) за продукцию.

Организация оплаты труда работников на весенне-полевых работах. Оплата за выполненный объем работ с учетом его количества и качества. Показатели и механизм материального поощрения работников.

Организация оплаты труда работников на заготовке кормов. Стимулирование поточности и ритмичности кормоуборочного конвейера. Механизм стимулирования качества заготавливаемых кормов. Применение аккордно-премиальной системы оплаты труда на заготовке кормов.

Организация оплаты труда работников на уборке урожая. Корректировка норм выработки с учетом качества хлебостоя. Определение расценок за намолоченное зерно и условия их повышения. Параметры качества выполняемых работ. Оплата труда водителей на перевозке зерна. Оплата труда работников, занятых на сушке и доработке зерна. Премирование на уборке урожая. Натуральная оплата на уборке урожая.

3.5 ОПЛАТА ТРУДА В ЖИВОТНОВОДСТВЕ

Порядок расчета расценок за продукцию в отраслях животноводства. Особенности организации оплаты труда в животноводстве. Индивидуальные и групповые расценки за продукцию. Дифференциация расценок за продукцию по периодам года. Механизм расчета фонда оплаты труда для определения расценок. Условия повышения фонда оплаты труда.

Организация оплаты труда работников, обслуживающих различные половозрастные группы животных. Оплата труда операторов машинного доения. Оплата труда скотников, занятых на обслуживании молочного стада. Оплата труда операторов, занятых на обслуживании нетелей; на обслуживании молодняка крупного рогатого скота, на откорме крупного рогатого скота. Оплата труда работников, занятых в свиноводстве, в птицеводстве, в коневодстве, овцеводстве, звероводстве, пчеловодстве. Механизм авансирования работников, занятых в животноводстве.

Виды доплат, надбавок и премий, выплачиваемых работникам, занятым в животноводстве.

Оплата труда работников животноводческих комплексов по производству продукции на промышленной основе.

3.6 ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ ИНФРАСТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Оплата труда водителей автомобилей. Подходы к организации оплаты труда водителей с учетом грузоподъемности и типа автомобиля. Условия применения сдельной и повременной оплаты труда водителей автомобилей. Оплата труда водителей, занятых на ремонте автомобиля. Особенности оплаты труда водителей, работающих на служебных автомобилях. Виды доплат, надбавок и премий, устанавлива-

емых водителям автомобилей.

Оплата труда работников, занятых на ремонте и обслуживании сельскохозяйственной техники и оборудования.

Оплата труда на погрузочно-разгрузочных работах.

Оплата труда работников подсобных производств и промыслов.

Оплата труда работников, занятых на строительных работах.

3.7 ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ

Организация оплаты руководителей предприятий. Нормативно-правовые акты, регулирующие оплату труда руководителей. Структура заработной платы руководителя. Особенности формирования шкалы для определения тарифных разрядов для руководителей сельскохозяйственных организаций. Порядок расчета базового оклада руководителя. Условия повышения базового оклада руководителя. Виды надбавок, устанавливаемых к окладу руководителя. Текущее премирование руководителей и вознаграждение, выплачиваемое по результатам работы за год. Коэффициент соотношения средней заработной платы по организации в целом и заработной платы руководителя. Пересмотр условий оплаты труда руководителя. Организация оплаты труда заместителей руководителя организации.

Оплата труда руководителей структурных подразделений и специалистов. Определение тарифного разряда и расчет базового оклада руководителей структурных подразделений и специалистов. Виды выплат стимулирующего и компенсирующего характера. Премирование руководителей структурных подразделений и специалистов.

Особенности оплаты труда руководителей и специалистов перерабатывающих предприятий.

Разработка штатного расписания. Штатное расписание как локальный нормативно-правовой акт. Структура штатного расписания. Оформление, утверждение, пересмотр штатного расписания.

4. ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

4.1 Законодательные и нормативные акты

1. Конституция Республики Беларусь: принята на республиканском референдуме 24 ноября 1996 г. // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. – 1999. – № 1.

2. Национальная стратегия устойчивого социально экономического развития Республики Беларусь на период до 2020 г. // Национальный правовой интернет-портал [Электронный ресурс]. – 2018. – Режим доступа: <http://www.pravo.by/document/?guid=3871&p0=C21600196>. – Дата доступа: 10.05.2018.

3. Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2030 г. // Официальный сайт Министерства экономики Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – 2018. – Режим доступа: <http://www.economy.gov.by>. – Дата доступа: 10.05.2018.

4. Государственная программа развития аграрного бизнеса в Республике Беларусь на 2016–2020 гг.: Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 11 марта 2016 г. № 196 // Национальный правовой интернет-портал [Электронный ресурс]. – 2018. – Режим доступа: <http://www.pravo.by/document/?guid=3871&p0=C21600196>. – Дата доступа: 10.05.2018.

5. Гражданский кодекс Республики Беларусь от 28 октября 1998 г. (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.07.2018 г. № 135-3) // Национальный правовой интернет-портал [Электронный ресурс]. – 2018. – Режим доступа: <http://www.pravo.by/document/?guid=3871&p0=hk9800218>. – Дата доступа: 10.05.2018.

6. Трудовой кодекс Республики Беларусь. – Минск: Академия МВД, 2014. – 173 с.

7. Кодекс Республики Беларусь о земле. 23 июля 2008 г. № 425-3. (с изменениями и дополнениями по состоянию на 24.10.2016 г.) // Национальный правовой интернет-портал [Электронный ресурс]. – 2018. – Режим доступа: <http://www.pravo.by/document/?guid=3871&p0=hk9800216>. – Дата доступа: 10.05.2018.

8. О некоторых мерах по совершенствованию государственного регулирования в области оплаты труда: Указ Президента Республики Беларусь от 10 мая 2011 г. № 181 // Национальный правовой интернет-портал [Электронный ресурс]. – 2018. – Режим доступа: <http://www.pravo.by/document/?guid=3871&p0=hk9800217>. – Дата доступа: 10.05.2018.

9. Об утверждении инструкции о порядке организации нормирования труда: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 21 марта 2008 г. № 53 // Национальный правовой интернет-портал [Электронный ресурс]. – 2018. – Режим доступа: [https://www.belzakon.net/Законодательство/Постановление Министерства труда и социальной защиты РБ/2008/68978](https://www.belzakon.net/Законодательство/Постановление_Министерства_труда_и_социальной_защиты_РБ/2008/68978). – Дата доступа: 10.05.2018.

10. Об утверждении рекомендаций по определению тарифных ставок (окладов) работников коммерческих организаций и о порядке их повышения: Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11.07.2011 г. № 67. // Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – 2018. – Режим доступа: <http://www.mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/67-ot-11-07-2011.pdf>. – Дата доступа: 10.05.2018.

11. Об утверждении Рекомендаций по применению гибких систем оплаты труда в коммерческих организациях: Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 21 октября 2011 г. № 104 // Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – 2018. – Режим доступа: [http://www.belzakon.net/Законодательство/Постановление Министерства труда и социальной защиты РБ/2011/58123](http://www.belzakon.net/Законодательство/Постановление_Министерства_труда_и_социальной_защиты_РБ/2011/58123). – Дата доступа: 10.05.2018.

12. Об утверждении рекомендаций по применению коллективных систем оплаты труда работников коммерческих организаций: Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 2 мая 2012 г. № 56 // Оплата труда [Электронный ресурс]. – 2018. – Режим доступа: [https://zp.by/number/2012/7/Postanovlenie Ministerstva truda i sotsialnoj zaschity Respubliki Belarus ot 2 maya 2012 g. 56 Ob u](https://zp.by/number/2012/7/Postanovlenie_Ministerstva_truda_i_sotsialnoj_zaschity_Respubliki_Belarus_ot_2_maya_2012_g.56_Ob_u). – Дата доступа: 10.05.2018.

13. О совершенствовании условий оплаты труда руководителей организаций независимо от форм собственности (за исключением бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций) в зависимости от результатов финансово-хозяйственной деятельности, признании утратившими силу некоторых Постановлений Совета Министров Республики Беларусь и их отдельных структурных элементов: Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 8 июля 2013 г. № 597 // Национальный правовой интернет-портал [Электронный ресурс]. – 2018. – Режим доступа: http://www.pravo.by/upload/docs/op/P31700467_-2209168800.pdf. – Дата доступа: 10.05.2018.

14. О порядке повышения тарифной ставки первого разряда, тарифных ставок (окладов): рекомендации Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь от 08.05.2013 № 03-2/13-85/1829 // Официальный сайт Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь [Электронный ре-

сурс]. – 2018. – Режим доступа: <http://www.mshp.gov.by123/2013/05/08/by7369.htm>. – Дата доступа: 10.05.2018.

4.2. Литература

Основная

15. Генкин, Б. М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учебник / Б. М. Генкин. – 4-е изд., изм. и доп. – М.: Норма, 2007. – 447 с.
16. Громов, М. Н. Научная организация, нормирование и оплата труда на сельскохозяйственных предприятиях: учебник / М. Н. Громов. – М.: Агропромиздат, 1991 – 383 с.
17. Локтев, В. Г. Нормирование и оплата труда: учеб. пособие / В. Г. Локтев. – Минск: ООО «Современная школа», 2006. – 169 с.
18. Организация, нормирование и оплата труда в агропромышленном комплексе / М. К. Жудро [и др.]; под общ. ред. М. К. Жудро, С. Б. Шапиро, В. И. Соуся. – Минск: Выш. шк., 2012. – 461 с.
19. Организация, нормирование и оплата труда: учеб. пособие / под ред. А. С. Головачева. – М.: Новое знание, 2008. – 603 с.
20. Практикум по научной организации и оплате труда на сельскохозяйственных предприятиях: учеб. пособие / М. Н. Громов [и др.]. – М.: Агропромиздат, 1986. – 286 с.

Дополнительная

21. Бычин, В. Б. Организация и нормирование труда: учеб. пособие / В. Б. Бычин, Е. В. Шубенкова, С. В. Малинин. – М.: ИНФРА-М, 2010. – 248 с.
22. Егоршин, А. П. Организация труда персонала: учебник / А. П. Егоршин, А. К. Зайцев. – М.: ИНФРА-М, 2009. – 320 с.
23. Жудро, М. К. Оплата труда в организациях агропромышленного комплекса: пособие / М. К. Жудро, Г. В. Хаткевич. – Минск: БГЭУ, 2009. – 170 с.
24. Локтев, В. Г. Анализ затрат нанимателей на рабочую силу: учебно-методическое пособие / В. Г. Локтев. – Минск: БГЭУ, 2010.
25. Микулич, А. В. Механизм мотивации труда в сельском хозяйстве в новых условиях: теория, методология, практика / А. В. Микулич. – Минск: Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси, 2011. – 274 с.
26. Оплата труда на предприятии / С. Г. Василевич [и др.]. – Минск: О-61 Промкомплекс, 2011. – 200 с.
27. Организация, нормирование и оплата труда: учеб. пособие / А. С. Головачев [и др.]; под общ. ред. А. С. Головачева. – М.: Новое знание, 2004. – 496 с.
28. Организация, нормирование и оплата труда в агропромышленном комплексе: практикум: учеб. пособие / М. К. Жудро [и др.]; под общ. ред. М. К. Жудро, С. Б. Шапиро, В. И. Соуся. – Минск: Выш. школа, 2014. – 255 с.
29. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: учебно-

практическое пособие / В. П. Пашуто. – М.: КНОРУС, 2005. – 320 с.

30. Организация и нормирование труда: метод. рекомендации для студентов учреждений высш. образования эконом. специальностей / сост. И. С. Харкевич. – Барановичи: РИО БарГУ, 2010 – 92 с.

31. Основы организации труда: экономические и правовые аспекты: практ. пособие / В. И. Шкатулла [и др.]; под ред. В. И. Шкатуллы, Л. М. Суетиной. – М.: Норма, 2010. – 528 с.

32. Самара, Н. А. Экономика и организация труда: учеб. пособие / Н. А. Самара. – Минск: БГЭУ, 2005. – 210 с.

33. Пашуто, В. П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: учебно-практическое пособие / В. П. Пашуто. – 7-е изд., стер. – М.: КНОРУС, 2017. – 318 с.

34. Скляревская, В. А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: учебник / В. А. Скляревская. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2011. – 340 с.

35. Рофе, А. И. Экономика труда: учебник / А. И. Рофе. – М.: КНОРУС, 2010. – 400 с.

36. Шкляров, А. П. Организация труда: пособие / А. П. Шкляров, А. А. Зеленовский. – Минск: БГАТУ, 2011. – 240 с.

37. Яковчик, Н. С. Организация сельскохозяйственного производства: учебное пособие / Н. С. Яковчик, Н. Н. Котковец, П. И. Малихторович; под. общ. ред. проф. Н. С. Яковчика. – Минск: ИВЦ Минфина, 2016. – 598 с.

Интернет-источники

38. Официальный сайт Президента Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.president.gov.by>.

39. Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://mintrud.gov.by>.

40. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://belstat.gov.by>.

41. Министерство экономики Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.economy.gov.by>.

42. Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://mshp.minsk.by>.

4.3 Методы (технологии) обучения

Основными методами (технологиями) обучения, отвечающими целям изучения учебной дисциплины, являются:

- элементы проблемного обучения (проблемное изложение, вариативное изложение, частично поисковый метод), реализуемые на лекционных занятиях;
- элементы учебно-исследовательской деятельности; применение творческого подхода, реализуемого на практических занятиях и при самостоятельной работе;
- проектные технологии, используемые при выполнении индивидуальных зада-

ний на практических занятиях, а также при самостоятельной работе.

4.4 Методические рекомендации по организации и выполнению самостоятельной работы студентов

При изучении учебной дисциплины используются следующие формы самостоятельной работы:

- самостоятельная работа в виде выполнения расчетов в аудитории во время проведения практических занятий под контролем преподавателя в соответствии с расписанием;
- самостоятельная работа, в том числе в виде выполнения индивидуальных расчетных заданий с консультациями преподавателей;
- подготовка рефератов по индивидуальным темам;
- подготовка и участие в предметной олимпиаде.

4.5 Перечень рекомендуемых средств диагностики

Оценка учебных достижений студента на экзамене производится по десятибалльной шкале.

Оценка промежуточных учебных достижений студентов осуществляется с использованием модульно-рейтинговой системы по десятибалльной шкале.

Для оценки достижений студентов используется следующий диагностический инструментарий:

- проведение текущих контрольных опросов и контрольного тестирования по отдельным темам;
- выступление студента на конференции по подготовленному реферату;
- защита выполненных на практических занятиях и в рамках самостоятельной работы индивидуальных заданий;
- сдача экзамена по учебной дисциплине.

В учреждениях высшего образования в системе управления качеством образования предусматривается подсистема мониторинга, измерений, контроля качества.

Для аттестации студентов на соответствие их персональных знаний и умений по этапным или конечным требованиям к знаниям, умениям и владениям создаются фонды оценочных средств и технологий, включающие типовые задания, контрольные работы, тесты и др.

Для контроля качества образования, в том числе применения компьютерного тестирования, используются следующие средства диагностики:

- типовые задания;
- тесты по отдельным разделам и учебной дисциплине в целом;
- письменные контрольные работы;
- устный опрос во время практических занятий;
- подготовка рефератов по отдельным разделам учебной дисциплины;
- выступление студентов на занятиях по разработанным ими темам;

- устный экзамен, письменный экзамен, экзамен в форме теста и др.